

SEGUNDA PARTE DE LA FASE DE OPOSICIÓN DEL PROCESO SELECTIVO DE NUEVO INGRESO DE PERSONAL LABORAL DE LA CNMC

Ejercicio escrito de la referencia SG-PRL

Duración del ejercicio: 3 horas.

Al terminar el ejercicio debe entregar el enunciado.

Se valorará la capacidad de interpretación de datos, de análisis de temas complejos y de expresión escrita.

ENUNCIADO

ASPECTOS GENERALES

La **Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia** (en adelante CNMC) es un organismo público con personalidad jurídica propia, independiente del Gobierno y sometido al control parlamentario. Entró en funcionamiento el 7 de octubre de 2013.

La actividad principal de la CNMC consiste en promover y defender el buen funcionamiento de todos los mercados en interés de los consumidores y de las empresas. Su actividad principal es de carácter administrativo y se desarrolla en los centros de trabajo propios de la CNMC.

La CNMC cuenta con dos centros de trabajo propios:

- En Madrid, consta de 2 edificios contiguos situados en la c/ Alcalá 47 y en la c/ Barquillo 5. Dos edificios históricos reformados comunicados por una puerta en la planta baja y otra en la planta quinta de Alcalá que comunica con la planta cuarta de Barquillo, con barra antipánico, adaptados al uso de oficina y con instalaciones modernas.

Ambos edificios están comunicados en el interior por pasillos en cada una de las plantas. La oficina se distribuye a lo largo de 5 plantas, habiendo en todas ellas despachos y puestos administrativos, aseos y cocina/office para descanso para el personal.

En la planta baja se encuentra el salón de actos, la recepción, la reprografía, el archivo.

equipo sanitario.

- En Barcelona situado de la c/ Bolivia 56. La sede tiene una superficie total construida de 17.676 metros cuadrados. El edificio principal de oficinas está compuesto por planta baja, 10 plantas sobre rasante y 3 plantas sótano destinadas a garaje Y una nave industrial preexistente rehabilitada, conectada con la torre principal a través de una rampa.

La CNMC cuenta con una plantilla media de 613 trabajadores y como modalidad de organización preventiva, ha optado por constituir en el año 2020 un servicio de prevención propio (en adelante SPP). Esta modalidad preventiva fue acordada con la representación especializada de los trabajadores a finales del año 2019.

El SPP asume las siguientes especialidades preventivas; seguridad en el trabajo e higiene industrial. Por otro lado, ha concertado con un servicio de prevención ajeno, SERVICIO PREVENTEC, las especialidades de ergonomía y psicología aplicada y medicina del trabajo.

En el SPP desarrollan su trabajo dos técnicos de prevención de riesgos laborales, ambos acreditan formación preventiva de nivel superior en prevención de riesgos laborales y a tiempo completo. Uno de ellos tiene las especialidades preventivas de seguridad en el trabajo y ergonomía y psicología aplicada y, el otro, con las especialidades de higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada. Ambos técnicos pertenecen a la plantilla de las oficinas de Madrid, donde desarrollan su trabajo, y dependen jerárquicamente de la Subdirección de Recursos Humanos y Gestión Económica y Patrimonial.

Adicionalmente en Barcelona, un personal trabajador de categoría jefe de sección, que ha recibido la formación de nivel básico en prevención de riesgos laborales.

Durante el año 2020, el SPP elaboró el plan de prevención y la política preventiva de la CNMC, que fue aprobado por la Presidencia en mayo 2020. Y en septiembre de ese mismo año, se realizaron las evaluaciones de riesgos de ambos centros de trabajo y la planificación de la actividad preventiva.

A comienzos del año 2021, en los diferentes comités de seguridad y salud, los representantes de los trabajadores sugirieron a CNMC la posibilidad de que el SPP pudiera asumir una disciplina preventiva más, la ergonomía y psicología aplicada. Tras analizar esta sugerencia en el Comité de Dirección de CNMC, se decidió que el citado servicio continuara asumiendo dos disciplinas para no sobrecargar al personal de esta unidad y que además no era necesario realizar la auditoría del sistema de gestión de la prevención.

La formación sobre los riesgos del puesto y medidas preventivas que se facilita al personal de CNMC la imparte alguno de los técnicos del servicio de SPP o del servicio de prevención ajeno, SERVICIO PREVENTEC.

En el caso de Barcelona se está pensando en la posibilidad de que sea un jefe de sección quién imparta dicha formación, aunque todavía no se ha decidido nada al respecto.

Uno de los técnicos de prevención del SPP ha estado revisando la documentación de prevención para la reunión del comité de seguridad y salud que tiene próximamente, y se ha percatado de lo siguiente:

- El plan de prevención de riesgos laborales, en su ámbito de aplicación, incluye a todo el personal de la CNMC exceptuando al personal del centro de Barcelona.
- La evaluación de riesgos de Barcelona, que ha realizado el SERVICIO PREVENTEC, ha incluido el puesto de mantenimiento y de limpieza.

Para las tareas de limpieza, la CNMC dispone de un contrato centralizado con la empresa externa, Grupo limpio, S.L., que es quien realiza cualquier trabajo de limpieza en ambos centros de trabajo

En el mes de marzo, al final de la jornada, uno de los limpiadores especialista de la empresa Grupo limpio, S.L. del centro de Barcelona, que se encarga de la limpieza

de los suelos, con el equipo de barrido y fregadora eléctrica, se ha quejado de dolencias vasculares y ha sido diagnosticado por su médico de familia de ciática. Con carácter general, estas operaciones son realizadas cada 2 meses y cuando hay eventos especiales, son realizadas desde las 15:00 h hasta las 20:00 h. La barredora-fregadora utilizada por este personal fue fabricada en el año 1990 y el pavimento del edificio se encuentra bastante deteriorado.

La empresa Grupo limpio, S.L, procedió a investigar el accidente y ante la posibilidad de que estas dolencias puedan estar relacionadas con el uso de la barredora fregadora, ha procedido a analizar el riesgo de vibración transmitida al cuerpo entero por dicho equipo. El resultado obtenido de la exposición diaria es de $A(8) = 1,37 \text{ m/s}^2$.

Para las tareas de seguridad y vigilancia, la CNMC dispone de un contrato que ha sido prorrogado por 1 año más con la empresa Grupo Seguridad, S.L. Este servicio de seguridad y vigilancia se realizada todos los días de la semana, de 0:00 a 24:00 horas, dedicando a esta labor un total de 10 personas en el centro de Madrid y 6 en el de Barcelona.

CUESTIONES PARA RESOLVER (40 puntos)

- 1. ¿En relación con la organización de la prevención CNMC cumple con los requisitos mínimos establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales? (10 PUNTOS).**
- 2. Auditoría del sistema de prevención de la CNMC: indique la fecha en la que, como máximo, debería realizarse la siguiente auditoría y el alcance la misma. (10 PUNTOS).**
- 3. Indique, de forma sucinta, las principales obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales que debe cumplir la empresa CNMC respecto a la empresa de limpieza Grupo Seguridad, S.L. debido a la concurrencia de actividades. (10 PUNTOS).**
- 4. En relación con el limpiador especialista de Barcelona aquejado de problemas vasculares y de ciática (10 PUNTOS).**
 - a) ¿Considera que las dolencias que presenta pueden estar relacionadas con el uso de la barredora-Fregadora? (5 PUNTOS)**
 - b) En caso afirmativo, determine de qué tipo de contingencia profesional se trataría. (5 PUNTOS).**

PARTE 2 (30 PUNTOS) -

En la sede de la CNMC de Madrid, se ha personado un Técnico del Instituto Regional de Seguridad y Salud (IRSST) con motivo de la denuncia realizada a la empresa de mantenimiento "POWER MANT.", por la emisión de niveles de presión sonora de su personal que presta servicios en la CNMC.

El Técnico del Instituto Regional de Seguridad y Salud visita a la empresa de POWER MANT el día 4 de abril de 2024 y mantiene una entrevista con el personal de mantenimiento y el delegado de prevención, así como con el encargado del contrato en la CNMC. En esa entrevista el delegado de prevención de la empresa de mantenimiento manifiesta su discrepancia por los resultados del nivel de ruido obtenido por el servicio de prevención ajeno que tienen contratado la empresa POWER MANT.

El informe realizado por el servicio de prevención ajeno de la empresa de mantenimiento presenta como resultado un nivel diario equivalente de 81 dB(A). Las mediciones han sido realizadas con sonómetro integrador, según la estrategia basada en las operaciones o tareas, y no se indica el número, ni la duración de las medidas.

A continuación, se visitan las instalaciones por parte del Técnico (IRSST) acompañado por el delegado de prevención de la empresa de mantenimiento, el cargado del contrato en la CNMC y por uno de los Técnicos del SPP de la CNMC.

Al final la visita, se programan mediciones para los próximos días y el técnico del IRRST solicita el citado informe higiénico de ruido a la empresa de mantenimiento POWER MANT.

En el estudio que realiza el Técnico del IRRST, se identifica que se trata de un equipo de 3 personas trabajadoras que realizan sus labores a demanda y muy diversas a lo largo de su jornada laboral. Trabajan en turnos de 8 horas de mañana y tarde. Los turnos son de mañana (8:00 h a 15:00 h), de tarde (15:00-22:00 h).

Tras analizar las condiciones de trabajo se destacan las siguientes tareas:

- Arreglos en despachos de oficinas del centro de trabajo
- Arreglos con radial en el taller
- Sala de calderas
- Transporte con carretillas elevadoras
- Mantenimiento de instalaciones (cambio de luminarias, electricidad, etc)

Hay que destacar que este proceso no es siempre igual y depende de las incidencias que ocurran en el edificio, priorizando el correcto funcionamiento de las instalaciones.

El Técnico del IRRST ha establecido el siguiente plan de medición; medir a 3 de las personas trabajadoras de la empresa de mantenimiento: 2 en turno de mañana y 1 de tarde durante 7,5 horas, que es lo que se considera que dura la jornada efectiva de trabajo. Se emplean dosímetros personales.

A continuación, se muestran los datos obtenidos de nivel de presión acústica continuo equivalente ponderado A,

$L_{Aeq, T}$ (dBA)	83,4	81,5	78,9
--------------------	------	------	------

Como los resultados obtenidos difieren en más de 3 dB(A) se miden dos jornadas más, dos personas trabajadoras, uno en turno de mañana y otro de tarde.

Se obtiene los siguientes valores de nivel de presión acústica continuo equivalente ponderado A.

$L_{Aeq, T}$ (dBA)	82,8	80,4
--------------------	------	------

Y el valor de la Incertidumbre expandida es 3,9 dB

CUESTIONES PARA RESOLVER

1. De acuerdo con el Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido y el apéndice 2 de la Guía del INSST, ¿qué estrategia de medición se ha utilizado? ¿analice si es adecuada? Justifica tu respuesta. (8 PUNTOS)
2. ¿Cuál es el nivel de exposición diario equivalente del puesto de mantenimiento? (8 PUNTOS)
3. Según el nivel de ruido obtenido ¿Cuáles son las obligaciones del empresario? (8 PUNTOS).
4. Suponiendo que nivel sonoro ponderado C ($L_{Ceq, T}$) del ruido ambiental, es de 90 dB(C), calcule si el protector auditivo es adecuado. Se dispone del siguiente dato aportado por el fabricante del protector auditivo, parámetro SNR=20 dB. (6 PUNTOS)